

Số : 018/2023/HĐLĐ-KZN

Long An, ngày 01 tháng 10 năm 2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Đoàn Hồng Dũng** Quốc tịch: Việt nam
Chức vụ : Tổng Giám Đốc
Đại diện cho : CÔNG TY CỔ PHẦN KIZUNA JV
Địa chỉ : Lô K, KCN Tân Kim, H.Cần Giuộc, T.Long An
Số điện thoại : 072.3733733 Fax : 072.371.6788
Sau đây gọi là "Người sử dụng lao động".

Và một bên là Ông/Bà : **Nguyễn Nhật Minh** Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày : 06/01/1996 Tại : Tây Ninh
Trình độ Văn hóa : 12/12
Trình độ chuyên môn : Cử nhân quản trị kinh doanh
Hộ khẩu thường trú : Ấp Long Yên, Long Thành Nam, Hòa Thành, Tây Ninh
Chỗ ở hiện nay : C22.10, CC Citisoho, Đường số 35 - CL, Cát Lái, Q.2, HCM
Số CMND/Hộ chiếu : 072096004812 Cấp ngày: 28/06/2022 Tại: Cục CS
QLHC về TTXH

Sau đây gọi là "Người lao động".

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn
- Ngày hiệu lực hợp đồng bắt đầu từ : 01/10/2023
- Địa điểm làm việc : Lô K, KCN Tân Kim, TT. Cần Giuộc, H.Cần Giuộc, T.Long An
- Chức danh công việc : Chuyên viên Kinh doanh
- Công việc phải làm: Theo bản Mô tả công việc

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : Theo nội qui công ty.
- Được cấp những dụng cụ làm việc : máy vi tính, điện thoại bàn và các văn phòng phẩm khác đáp ứng cho công việc được giao.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi :

- Phương tiện đi lại, làm việc : Tự túc
- Hình thức trả lương : tiền mặt hoặc chuyển khoản, chậm nhất là ngày 05 của tháng kế tiếp.
- Chi tiết thu nhập :

1. Cấp bậc chức vụ	52
Mức	KĐ
2. Lương	18.240.000
3. Lương thành tích công việc	Tùy theo tính chất công việc
4. Phụ cấp trách nhiệm	Tùy theo tính chất công việc

- Phúc lợi : được hưởng theo chính sách hiện hành.
- Các nội dung khác liên quan đến thu nhập : được áp dụng theo chính sách hiện hành.
- Chế độ nghỉ ngơi : Theo qui định của Công ty và Bộ luật lao động.
- Trang bị bảo hộ lao động : Theo yêu cầu công việc và qui định của Công ty.

- BHXH, BHYT và BHTN : Được công ty đảm bảo đóng theo mức lương theo quy định của Nhà nước.
- Chế độ đào tạo : Được đánh giá năng lực, đào tạo và phát triển theo chính sách của công ty.
- Những thoả thuận khác : Người lao động chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân đối với những khoản thu nhập chịu thuế của mình.

2. Nghĩa vụ :

- Hoàn thành những công việc được mô tả trong bản Mô tả công việc, theo sự điều hành của cấp quản lý trực tiếp và Ban tổng giám đốc.
- Chấp hành lệnh điều động của Người sử dụng lao động, kỷ luật, an toàn lao động, bảo mật thông tin và các qui định khác trong Nội quy lao động và thỏa ước lao động tập thể.
- Bồi thường vi phạm và vật chất : Theo nội quy lao động của Công ty và Luật lao động.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật Người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo quy định của Nội quy Công ty, thỏa ước lao động tập thể. Trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng theo qui định của Pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành 2 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Người lao động



Nguyễn Nhật Minh

Người sử dụng lao động



Đoàn Hồng Dũng

Số : 018/2023/HĐLĐ-KZN/PL03

Long An, ngày 09 tháng 12 năm 2024

PHỤ LỤC HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Có giá trị bảo mật theo chính sách lương hiện hành)

Hai bên chúng tôi gồm:

Người lao động: **Nguyễn Nhật Minh**

MSNV: **KZN125**

Chức danh: **Chuyên viên Kinh doanh**

Phòng ban: **Kinh doanh**

và Đơn vị sử dụng lao động : **CÔNG TY CỔ PHẦN KIZUNA JV**

Đại diện: Ông **Đoàn Hồng Dũng**

Chức danh: **Tổng giám đốc**

Cùng thống nhất ký phụ lục hợp đồng số 018/2023/HĐLĐ-KZN/PL03 với thông tin cụ thể như sau:

	Mức cũ	Mức mới
CBCV:	52	52
Mức:	CT	CT
Lương cơ bản (1)	19,918,000	20,914,000
Lương thành tích (2)	4,980,000	5,229,000
PC trách nhiệm (3)	-	-
PC kiêm nhiệm (4)	-	-
Thưởng và phúc lợi		
- Tiền ăn trưa (5)	1,100,000	1,100,000
- Xăng xe (6)	-	-
- Điện thoại (7)	300,000	300,000
- Hỗ trợ công việc đặc thù (8)	-	-
- Thưởng xúc tiến thương mại (9)	2,000,000	4,000,000
Tổng thu nhập (1+2+3+4+5+6+7+8+9)	28,298,000	31,543,000

- Lương thành tích (2): là khoản thu nhập không cố định, mức trên là mức 100% nếu kết quả kinh doanh của Công ty và kết quả công việc của nhân viên đều đạt từ 85%- 100% chỉ tiêu được giao. Lương thành tích được tạm ứng vào cuối quý 1 và quý 3, quyết toán vào cuối quý 2 và quý 4, căn cứ trên kết quả đánh giá thành tích.
- PC kiêm nhiệm (4): chỉ là khoản thu nhập tạm thời khi nhân viên kiêm nhiệm một công việc tạm thời trong thời gian ngắn, khoản này sẽ kết thúc khi ngừng kiêm nhiệm.
- Ăn trưa (5): chính sách 50,000đ/ngày, tính trên ngày công thực tế.
- Xăng xe (6): chỉ áp dụng cho nhân viên có khoảng cách từ nhà đến công ty xa hơn 10 km và không sử dụng xe đưa rước của công ty.
- Thưởng xúc tiến thương mại (9): áp dụng đối với khối Kinh doanh, thưởng cho nhân viên hoàn thành tốt các hoạt động xây dựng thương hiệu và/hoặc thúc đẩy kinh doanh tại account khách hàng mình phụ trách.
- Thu nhập trên là trước thuế, Người lao động tự đóng các khoản bảo hiểm, công đoàn phí, thuế TNCN, ... theo quy định hiện hành.

Phụ lục này là một phần không tách rời của hợp đồng lao động số 018/2023/HĐLĐ-KZN có hiệu lực từ kể từ kỳ thanh toán lương tháng 01 năm 2025, được lập thành 02 bản, Công ty và Người lao động mỗi bên giữ 01 bản có giá trị pháp lý như nhau.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nguyễn Nhật Minh

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Đoàn Hồng Dũng